



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-158/11
Нови Сад, 04.10.2011. године

ЗАПИСНИК

Са XI редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 03.10.2011. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног фронта 12, са почетком у 13,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** председник, **Вељко Жунџић** - потпредседник, **Зељковић Радован** - потпредседник, **Радо Митровић** - секретар, **Раде Скенџић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Божо Достић** (РНП), **Душан Косановић** (РНП), **Ловренски Зоран** (ТНГ), **Зоран Јовановић** (ЈП), **Галетић Марија** (СС), **Мирослав Алексић** (ЈП), **Марјановић Душко** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Владимир Илић** (РНС), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Драган Јефтић** (РНС), **Зоран Носек** (НАП), **Милан Васић** (РНС), **Слађана Поповић** књиговођа и **Слободанка Ћирић** записничар.

Предложени дневни ред је допуњен и гласи

ДНЕВНИ РЕД

1. Информација о реализацији добровољног одласка запослених по Програму 750
2. Информација о јубиларним сатовима
3. Уплата средстава репрезентативним синдикатима од 0,35%
4. Организациони проблеми око функционисања делатности ТНГ-а у оквиру Блока Промет
5. Формирање одбора за безбедност и здравље на раду на нивоу НИС-а
6. Презентација Бизнис плана 2012. – 2014.

А.Д.1

Председник ЈСО НИС а.д. Г. Такић упознао је чланове Одбора о укупном броју пријављених за Програм 750 и број запослених којима је од стране Послодавца исти одобрен.

Представник СО ЈП Б.Рајовић је упознао присутне о случајевима позивања запослених на погодбу/преговоре о стимулативном добровољном одласку запослених уз исплату средстава мањих од прописаних Програмом 750. Након реакције представника синдиката преговори су обустављени.

Проблем са Програмом 750 имали су сви запослени и представници синдиката, јер нису постојали спискови запослених који су добили могућност стимулативног одласка. Није достављено никакво објашњење запосленима којима није одобрен Програм, ни усмено ни писмено.

Председник СО НАП Р.Скенџић предочио је лошу организацију добровољног одласка запослених по Програму 750 у септембру, нису јасни критеријуми по којима су запосленима одбијени захтеви. Поставио је питање „калкулатора“ по коме је рађен прорачун исплативости одласка запослених. Од послодавца очекује одговор ко је одговоран за лоше изведен посао.

Такође се јавио проблем исплате личног дохотка запослених који су прешли на рад код другог послодавца на бензиским станицама које су дате у закуп.

Чланови Одбора ЈСО НИС а.д. су након дискусије донели следећи

ЗАКЉУЧАК

Да је стимулативни одлазак запослених по Програму 750 у септембру 2011.г. лоше организован и лоше реализован.

Учесницима нису познати критеријуму по којима су одбијени захтеви за стимулативни одлазак.

Тражити од послодавца да репрезентативном синдикату достави одговоре:

Колико је укупно планирано новчаних средстава за Програм 750 у 2011.г.?
Колико запослених је до сада напустило компанију по основу стимулативног одласка?

У току реализације Програма 750 поједини запослени су позвани на преговоре/погодбу око нижег износа отпремнине од 750 еура по години стажа. Ко је одобрио ове преговоре/погодбе? На основу које калкулације су нуђене погодбе и за које категорије запослених? Колико људи је добровољно напустило компанију уз погодбу?

Да ли се у оквиру укупних планираних новчаних средстава налазе и планирана средства за стимулативни одлазак менаџера из компаније? Ако се налазе, колики је износ новчаних средстава утрошен за стимулативни одлазак менаџера у 2011.г.?

Затражити од послодавца да се писменим путем уз образложење обрати запосленима чији су захтеви одбијени.

А.Д.2

Председник Г.Такић је упознао присутне да је извршена набавка јубиларних часовника, да ће синдикати добити од Службе за социјални рад спискове запослених којима сатови припадају и да би у току недеље требали да

преузму исте. Предлог је да синдикалне организације организују заједничку доделу сатова запосленима уз присуство представника послодавца. Подела сатова би требала да се изврши у току октобра месеца.

А.Д.3

Од 01.септембра послодавац је новчана средства за превенцију радне инвалидности, опоравак и рехабилитацију запослених, у складу са чланом 92. Колективног уговора, уплатио на текући рачун Јединствене синдикалне организације.

Књиговођа ЈСО НИС а.д. С.Поповић је изнела две могућности за пренос ових новчаних средстава синдикалним организацијама, које се баве организацијом превентивног и бањског опоравка запослених. Прва могућност је да се средства пребацују по основу предрачуна које би испоставиле бање и рекреативни центри и друго да се средства уплате по основу броја запослених у организационим деловима компаније.

Одбор Јединствене синдикалне организације НИС а.д. је донео

ОДЛУКУ

Да се средства у износу од 0,35% на масу средстава исплаћених на име зараде, за превенцију радне инвалидности, опоравак и рехабилитацију запослених, која су уплаћена на текући рачун ЈСО НИС а.д., пребаце на текуће рачуне синдикалних организација.

Како се уплата ових новчаних средстава на рачун ЈСО НИС а.д. од стране послодавца врши месечно, и пребацавање средстава синдикалним организацијама ће бити месечно.

Синдикалне организације су се обавезале да ће квартално подносити извештај ЈСО НИС а.д. о реализацији ових новчаних средстава.

А.Д.4

Председник СО ТНГ З.Ловренски је покренуо иницијативу да се поводом проблема у Блоку Промета (некадашњи Огранак ТНГ) затражи састанак у Министарству Рударства и енергетике. На састанку би представници Блока Промета изнели детаљне податке о смањењу тржишног удела ТНГ НИС а.д. од 2008.г. до данас.

Питање је да ли се овим крши и Уговор о продаји и куповини акција „Нафтне индустрије Србије“, тачка 8.1.4 ставови г) и д) где је прописано да тржишни удео трговине дериватима на тржишту РС неће бити мањи од нивоа

постојећег удела на овом тржишту у 2008. години. Присутни су након дискусије подржали предлог.

А.Д.5

Р.Зељковић, потпредседник ЈСО НИС а.д. је предложио да се у складу са чланом 34 Колективног уговора за НИС а.д. формирају Одбори за безбедност на нивоу огранака. Репрезентативни синдикат предлаже одбор за безбедност на нивоу огранака Промет и Матица. Задужују се синдикати Матице и Промета да предложе по три члана за наведене одборе.

Р.Зељковић је предложио да синдикат затражи од послодавца списак радних места са отежаним условима рада, како би се за те запослене у складу са чланом 44. Колективног уговора затражило увећање коефицијента за 5%.

А.Д 6

На основу сазнања да је донета одлука о динамици усвајања Бизнис плана за 2012.г. - 2014.г. и да ће у октобру бити вршене презентације, Одбор Јединствене синдикалне организације НИС а.д. је једногласно донео

З А К Љ У Ч А К

Да се затражи од послодавца презентација Бизнис плана 2012.г. - 2014.г. за репрезентативне синдикате.

Састанак је завршен у 15,30 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС А.Д.
Горан Такић**